



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
T.a.v. beoogd minister en staatssecretarissen
Postbus 20350
2500 EJ DEN HAAG

Onderwerp:	Kenmerk	Datum:
Uitwerking hoofdlijnenakkoord	220240614/BB	14 juni 2024

Geachte aanstaande bewindspersonen,

Allereerst van harte gefeliciteerd met uw nieuwe positie. V&VN gaat graag met u aan de slag om de doelstellingen uit het hoofdlijnenakkoord uit te werken. V&VN is de beroepsvereniging van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten en met 105.000 leden de grootste beroepsvereniging van Nederland. Uiteraard staat voor ons het perspectief van onze leden centraal. Die komt in de essentie neer op het volgende:

De aantrekkelijkheid en kwaliteit van ons vak moet centraal staan

Het oplopende tekort aan verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten in combinatie met een toenemende zorgvraag is onze grootste zorg. De werkdruk neemt er door toe, onze achterban wordt steeds vaker geconfronteerd met agressie en komt steeds vaker voor keuzes te staan wie wel of geen zorg krijgt. We moeten er samen voor zorgen dat de verpleegkundige en verzorgende beroepen aantrekkelijk blijven, dat de professionals hun werk goed en veilig kunnen doen en dat tekorten aan professionals zoveel mogelijk worden beperkt.

Verpleegkundige speelt sleutelrol in beweging naar meer preventie en eigen regie

Het tekort aan professionals is een reden om de zorg slimmer te organiseren. V&VN gaat graag met u aan de slag om de regedruk flink te beperken. Maar het vraagt ook om investeren in preventie en het versterken van de eigen regie van burgers.

Met deze blik kijken we naar het nieuwe hoofdlijnenakkoord, en doen we een aantal voorstellen voor de nadere invulling van het hoofdlijnenakkoord. Deze kunt ook lezen in ons [verkiezingsmanifest](#).

1. Maak de gezondheidszorg eenvoudiger en menselijker

De relatie tussen zorgprofessional en cliënt staat centraal. Verpleegkundige beroepen hebben een specifieke meerwaarde door hun brede blik, zowel zorg als welzijn, en hun nabijheid bij

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland
Orteliuslaan 1000, 3528 BD Utrecht
Postbus 8212, 3503 RE Utrecht
T. (030) 291 90 50
www.venvn.nl info@venvn.nl

zorgvragers en hun naasten, vaak ook achter de voordeur. Zorg ervoor dat deze relatie weer centraal komt te staan en maak de zorg eenvoudiger en menselijker.

- Geef zorgprofessionals de leiding terug in de gezondheidszorg. Verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten zijn aanjagers van de veranderingen die nodig zijn in de zorg. Managers hebben een ondersteunende rol. Het is belangrijk om (financierings)voorwaarden te scheppen waarin zeggenschap van zorgprofessionals een centrale plek heeft.
- Maak vertrouwen in burgers en professionals weer het uitgangspunt in de zorg. Handhaaf alleen registraties die primair zijn gericht op goede patiëntenzorg. Versimpel registraties voor het afrekenen van zorg. Integrale bekostiging is wat ons betreft het uitgangspunt.
- Er wordt al jaren gesproken over (een vorm van) het Elektronisch Patiëntendossier. Neem als overheid stevige regie om dit nu echt te realiseren.

2. Investeer in zorgprofessionals en teams

Iedereen die wil en kan, moet de stap naar werken in de zorg kunnen maken. Teams zullen steeds vaker bestaan uit een combinatie van zorgprofessionals en anders opgeleiden. Dat betekent dat zorgprofessionals met kwalificaties en ervaring nog belangrijker zijn in de coördinatie van zorg en om kwaliteit en patiëntveiligheid te borgen. Zorg dat ze met flexibele routes kunnen werken naar een afgeronde opleiding tot verpleegkundige of verzorgende.

Het is al lang bekend: voor velen is de zorg een aantrekkelijke werkgever. Maar het kan nog veel beter. Er wordt al jarenlang gevraagd om betere contracten, roosters, beloning en veiligheid op de werkvloer. En verschillende organisaties hebben laten zien dat dit ook kan. We vragen u stevige regie te voeren op het welzijn en behoud van zorgprofessionals. Niet met subsidies maar met structurele oplossingen.

- Zorg dat investeren in het welzijn van zorgprofessionals structureel onderdeel wordt van de zorginkoop en het toezicht (Raden van Toezicht en IGJ). De toegankelijkheid van zorg (verantwoordelijkheid van verzekeraars) hangt hiervan af.
- Zorg voor zo laag mogelijke drempels voor een start in de zorg met gratis zorgopleidingen. Dit geldt voor scholieren en voor zij-instromers. We vragen extra aandacht voor de opleiding tot verzorgende IG. De instroom neemt zeer stevig af en dat is zorgelijk, want in de ouderenzorg en de wijkverpleging zijn zij het fundament van de zorg.
- Investeer in loopbaan- en carrièreperspectief in de zorg. Veel kan uit al bestaande (publieke) middelen. In ziekenhuizen worden nog altijd minder gespecialiseerd verpleegkundigen opgeleid dan geraamd en waarvoor financiering beschikbaar is. Zet daarnaast ook opleidingsmiddelen in op de sectoren die om extra ontwikkeling vragen, zoals de eerstelijns en GGZ.
- We wijzen u daarnaast op het potentieel van verpleegkundig specialisten in de gehele zorg. We vragen u om mogelijk te maken dat kan worden opgeleid conform de

ramingen. We vragen u ook om te bevorderen dat verpleegkundig specialisten hun brede expertise en bevoegdheden kunnen inzetten, zonder de voortdurend terugkerende discussies in verschillende richtlijnen.

3. Maak Nederland gezonder en zorgzamer

De vergrijzing en gezondheidsverschillen onderstrepen het belang van meer preventie. In de meest brede zin van het woord. Denk aan leefstijl, maatschappelijke ondersteuning (bij schulden en eenzaamheid) en activeren van het sociaal netwerk. Dit moet echt prioriteit krijgen.

- Investeer juist meer in publieke gezondheid in plaats van minder, bijvoorbeeld door structurele aandacht voor voorlichting over het nut van vaccineren van kinderen en kwetsbaren.
- Neem structurele drempels weg: zorg ervoor dat de inzet door zorgaanbieders op preventie ook loont en niet wordt ingeboekt als besparing. Dat vraagt bijvoorbeeld om bekostiging van gesprekken die verpleegkundigen voeren over het wel of niet behandelen, niet alleen om de bekostiging van behandelingen.
- Stimuleer de wettelijke en financiële ondersteuning van mantelzorgers. Ons land vergrijst. Het aantal kwetsbare mensen groeit sterk. Hierdoor verandert onze maatschappij ingrijpend. Het is belangrijk dat Nederland als geheel zich hier veel beter op voorbereidt.

4. Zorg dat er altijd plek is voor de kwetsbaarste mensen

De gezondheidsverschillen in Nederland nemen eerder toe dan af. De drempels voor zorg voor kwetsbare mensen moeten zo laag mogelijk zijn. We steunen daarom het doel van de halvering van het eigen risico. De zorg moet bovenal dichtbij en ondersteunend zijn. We steunen uw doelstelling van een krachtige eerste lijn. Goede samenwerking is hiervoor cruciaal.

- Maak nu echt werk van meer gelijkgerichte stelselwetten (Wmo, Wlz en Zvw). Dat helpt bij meer integrale samenwerking tussen het sociaal domein en de zorg. Voor het bepalen van de juiste zorg. Als voorbeeld verwijzen we naar de blaaskatheter die per stelselwet moet worden besteld volgens een andere procedure met verschillende rollen voor verschillende professionals.
- Realiseer voldoende gepaste woonvormen. Of dit nu (aangepast) bij mensen thuis is of in een instelling. Zeker bij ernstige problematiek moet een plek in een instelling beschikbaar kunnen zijn. Zowel voor ouderen als voor mensen met psychische problemen en mensen met een beperking.

We zijn ons zeer bewust van de belangrijke rol van onze achterban. Verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten maken de zorg toegankelijk en eenvoudig voor velen, leiden nieuwe professionals op en komen – door zeggenschap te nemen – met nieuwe ideeën uit de praktijk voor de oplossingen van problemen in de zorg. De verpleegkunde helpt

op ieder moment van de dag om Nederland gezonder te maken. En daarin kunnen we samen nog meer bereiken. We maken daarom graag snel kennis om met u aan de slag te gaan en te bouwen aan sterke zorg.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Buurman'.

Bianca Buurman
Voorzitter V&VN